



## **Prípadová štúdia pre korešpondenčné kolo súťaže „Vedieť sa správne rozhodnúť...“ 2018/2019**

### **Kolegyňa, alebo finančná odmena?**

Kristína je vydatá matka dvoch detí, pracuje ako administratívna pracovníčka v malej miestnej firme a práve sa zotavuje z depresií, ktoré boli dôvodom jej častej absencie v práci. Kristína má s firmou uzavretú pracovnú zmluvu na dobu určitú, lehota práve v tomto období končí.

Vedenie firmy nemá o takéhoto pracovníka ďalej záujem, nechce pracovnú zmluvu predlžovať, ale nechce vystupovať v zlom svetle.

Konečné rozhodnutie o Kristíninom osude sa vedenie firmy rozhodlo urobiť až po tajnom hlasovaní pätnástich Kristíniných kolegov. Majú hlasovať, či Kristína vo firme zostane, alebo nie. Ak odsúhlasia jej odchod, budú si môcť medzi sebou rozdeliť ročné bonusy vo výške 500 € pre každého. Ak Kristína zostane, bonusy nebudú.

Otázky:

1. Je opísaná situácia etickým problémom? V čom spočíva?
2. Postupuje firma eticky? Ako by ste postupovali vy, ak by ste boli vo vedení firmy?
3. Ako by ste reagovali/postupovali ako Kristíniny kolegovia?