



Prípadová štúdia

Konsolidácia verejných financií.

Slovenská vláda sa rozhodla, v rámci konsolidácie verejných financií, zvýšiť daňové a odvodové zaťaženie lepšie zarábajúcim občanom. Táto zmena sa dotkne väčšiny zamestnancov nemenovanej firmy a s touto zmenou súvisia zvýšené náklady na strane zamestnancov aj zamestnávateľa. Vedenie firmy uvažuje, že mzdové ohodnotenie zamestnancov je primerané, nakoľko pracujú v biznise, kde sú často pod stresom. Napriek tomu však dokážu generovať solídny zisk. Väčšina zamestnancov vo firme pracuje buď v zmenovej prevádzke alebo musí vykonávať pracovnú pohotovosť a relatívne časté nadčasy aj cez víkendy, ktoré súvisia s povahou ich práce. Víkendové noci netravia pri pive v krčme, ale za počítačom, pretože ich zákazníci potrebujú v nočných hodinách. Zamestnanci sú zväčša mladí ľudia, ktorí si práve založili rodiny a riešia bývanie. Zvýšenie daní nemusí byť pre nich likvidačné, avšak komplikuje ich finančnú situáciu a tiež ohrozuje ich pracovné miesta. Lebo v súvislosti so zvýšenými nákladmi na strane zamestnávateľa, začína byť ekonomicky zaujímavé uvažovať o presune pracovných miest do Ázie.

Otázky:

1. V čom spočíva etický problém?
2. Je v tomto prípade namieste istá "optimalizácia daní"?
3. Ako by ste postupovali na strane zamestnávateľa a prečo?

