



Prípadová štúdia

Môže byť môj najlepší priateľ mojim nadriadeným/podriadeným?

Medzinárodné, nadnárodné spoločnosti a korporácie sa riadia Zákonníkom práce a občianskym zákonom danej krajiny no štandardne majú nastavené interné pravidlá, procesy a pracovné predpisy. Veľmi dôležitým interným pravidlom je tzv. Etický kódex správania sa, ktorý je postavený na hodnotových pilieroch (rešpekt, úcta, dôvera, ústretovosť voči zákazníkovi, občianska zodpovednosť a iné vysoké morálne hodnoty), ktoré spoločnosť vyznáva a musí sa ním riadiť každý jeden zamestnanec bez výnimky. Cieľom tohto kódexu je poskytnúť vzor etických zásad podnikania. Tento kódex predstavuje kľúčovú súčasť nášho systému internej kontroly. Máme nastavené kontrolné mechanizmy na obmedzenie rizík, ale tiež na zabezpečenie ochrany a podpory zamestnancov. Miera porušenia býva posudzovaná individuálne a často sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny v súlade so Zákonníkom práce danej krajiny.

Nastala situácia:

Vedúci pracovníci jednotlivých oddelení (Supervisor) v spolupráci s personálnym oddelením našej spoločnosti obsadzujú voľné pracovné miesta prostredníctvom pracovných portálov alebo personálnych agentúr. Tieto pracovné miesta bývajú úzko špecializované technické profily, často krát ťažko obsaditeľné a veľmi požadované na pracovnom trhu. Na voľnú pozíciu sa prihlásil najlepší priateľ vedúceho pracovníka, ktorého profil zodpovedá danej pozícii.

Otázky:

1. Môže vedúci pracovník (Supervisor) zamestnať svojho najlepšieho priateľa, byť s ním na pracovisku vo vzťahu priamy nadriadený/podriadený?
2. Ak súhlasíte, ako by mal vedúci pracovník (Supervisor) postupovať pri prijatí svojho najlepšieho priateľa do zamestnania, aby neporušil pravidlá etického kódexu?
3. Ako by malo, podľa vás, prebehnúť výberové konanie?
4. Mal by vedúci pracovník (Supervisor) vopred informovať zvyšok svojho tímu o svojom rozhodnutí prijať do práce svojho najlepšieho priateľa?

