



## Prípadová štúdia

### Zamestnanec, zamestnávateľ...a alkohol!

V menšom slovenskom meste pôsobí malá, ale renomovaná slovenská firma v oblasti konzultačných služieb. Táto oblasť trhu je veľmi citlivá na vysoké normy správania sa a prístupu k zákazníkom.

Jeden z konateľov spoločnosti oslavoval počas obeda narodeniny, pričom pozval zamestnancov na prípitok malým množstvom sektu. Avšak niektorí zamestnanci nezostali len pri jednom poháriku. Jeden z týchto zamestnancov mal však v poobedných hodinách meeting s dôležitým zákazníkom, ku ktorému išiel napriek svojmu stavu.

Na druhý deň však zavolať zákazník druhému z konateľov, ktorý o prípitku v predchádzajúci deň nič nevedel a sťažoval sa na dotyčného zamestnanca.

#### Otázky:

1. Postupoval zamestnávateľ a zamestnanec eticky vhodne?
2. Čo si myslíte, ako by sa mal zachovať zamestnávateľ?
3. Ako by ste v konkrétnej situácii zareagovali vy na mieste zamestnanca? (Aké mal zamestnanec možnosti pred návštevou zákazníka?)

#### Poznámka:

V zmysle zákona je alkohol na pracovisku vážne porušenie pracovnej disciplíny, kedy zamestnávateľ môže okamžite ukončiť pracovný pomer. Avšak výsledné riešenie je vždy na zamestnávateľovi po zvážení všetkých okolností.

