



Prípadová štúdia

Nezáujem o novú prácu

V strojárnskej firme s nemeckou účasťou sa má zriadiť nové pracovisko s automatizovanou technológiou. Táto umožní zvýšenie akosti, dosiahnutie európskych štandardov a odstráni mnoho ťažkých výrobných operácií. Je ale potrebné absolvovať 3-týždenný výcvik u zahraničnej firmy. Výcvik, bude vedený domácimi inštruktormi (slovensky hovoriacimi). Je potrebné povedať, že zvládnutie novej technológie je intelektovo dosť náročné, i keď odstráni fyzickú námahu a na pracovisku bude pol roka prítomný jeden z inštruktorov, aby mohol pomôcť pri problémoch.

Napriek dobrým podmienkam a množstvu pozitívnych skutočností je záujem o túto prácu ako aj o zaškolenie medzi pracovníkmi firmy malý. Očakával sa záujem asi desiatich pracovníkov. Skutočný záujem prejavili štyria pracovníci a dvaja po dlhom prehovaraní. Prihlásení pracovníci sú všetci vo veku pod 30 rokov, dvaja majú stredoškolské vzdelanie a štyria sú vyučení. Starší pracovníci majú nulový záujem.

Do úvahy prichádza 44 pracovníkov, vyučených a zapracovaných v strojárskych odbornostiach, výnimočne stredoškólači, muži i ženy vo veku 18 - 50 rokov. Bolo by dobré, aby uchádzač mal aspoň 2 - 3 roky praxe, z toho dôvodu sa spodná veková hranica posúva na 21 rokov.

Je potrebné ešte uviesť, že i napriek zavedeniu novej výrobnéj linky sa počíta s tým, že väčšina osadenstva bude naďalej pracovať na pôvodnom pracovisku. Modernizácia je len čiastočná a úplný prechod na automatizovanú výrobu je v perspektíve 4 - 5 rokov.

Ešte pred niekoľkými mesiacmi bol medzi pracovníkmi o novú technológiu veľký záujem. Vedenie je poklesom záujmu zaskočené a prekvapené.

Otázky:

1. Aké boli pozitívne stránky nového pracoviska pre pracovníkov?
2. Prečo poklesol záujem o novú prácu?
3. Aké negatívne aspekty má nová práca?
4. Poradte vedeniu podniku, ako získať pracovníkov.

